



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

EU:n

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero

211697

Tila

Keskeneräinen

Hankehaun nimi

Valtakunnallinen hankehaku: Kuntien
työvoimapalvelujen, verkostojen ja
yhteistyörakenteiden kehittäminen / Utveckling av
kommunala arbetsförmedlingar, nätverk och
samarbetsstrukturer

Hakuilmoituksen tunnus

KESELY-201

1 Rahoittava viranomainen

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

Tamora Oy

Y-tunnus

2314396-0

Postiosoite

Porrassalmenkatu 21 B 43

Organisaatiomuoto

Osakeyhtiö

Postinumero

50100

Organisaatiotyyppi

Mikroyritys

Postitoimipaikka

MIKKELI

Puhelinnumero

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Sähköposti

Sukunimi

Puhelinnumero

Asema hakijaorganisaatiossa

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Alkamispäivämäärä

3.11.2025

Päättymispäivämäärä

31.12.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus R-02783

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppe	Hakemusnumero	Y-tunnus
Tamora Oy	Päähankkeen toteuttaja	211697	2314396-0
Tamora Muutosmuotoilu Oy	Osahankkeen toteuttaja	211724	2690216-8
Vantaan kaupunki	Osahankkeen toteuttaja		0124610-9
Päijät-Hämeen työllisyysalue	Osahankkeen toteuttaja		0146248-5
Keski-Savon työllisyysalue	Osahankkeen toteuttaja		0173416-1

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Tamoran roolina on toimia ryhmähankkeen koordinoijana, kehittämisen asiantuntijana ja fasilitaattorina, rakentaa siltoja ja verkostoyhteistyötä muiden osallistujien välille, dokumentoida yhteisen työskentelyn tulokset niin, että ne ovat levitettävissä myös muille työllisyysalueille sekä varmistaa tulosten levitys. Tamora luo ja ylläpitää hankkeen käyttöön digitaalisen alustan, joka mahdollistaa reaaliaikaisen yhteydenpidon ja etenemisen seurannan kaikkien toimijoiden välillä läpinäkyvästi koko hankkeen ajan.

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, koska näin pystytään luomaan kehittämismalli, joka mahdollistaa nopeiden työllistymispolkujen rakentamisen missä tahansa Suomessa – erilaisissa olosuhteissa, samaan tavoitteeseen.

Toteutus perustuu vahvaan yhteistyöhön, jossa kullakin osatoteuttajalla on selkeä ja lisäarvoa tuottava rooli. Tamora toimii koordinaattorina ja verkoston kutojana vastaten kehittämisestä ja fasilitoinnista.

Työllisyysalueet vastaavat palvelukokeiluista ja mallien käytännön arvioinnista omassa kukin omassa toimintaympäristössään. Ne tuottavat näin yhdessä kolmessa erilaisessa toimintaympäristössä kokeillut ratkaisut, jotka jalostetaan yhteiseksi kehittämismalliksi.

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Vantaan kaupungin työllisyys- ja kotoutumispalvelut toimii vain Vantaan työllisyysalueena. Sen rooli hankkeessa on luoda ja kokeilla toimintamalleja pääkaupunkiseudun monikulttuurisessa toimintaympäristössä, jossa kansainvälisyys on koko ajan vahvasti läsnä. Vantaan työmarkkinatilanne hankehakemuksen jättöhetkellä on erittäin haastava ja se on heikentynyt muita suuria kaupunkeja nopeammin. Vantaa tuo hankkeeseen myös kehittämisympäristön, jossa asiakasvolyymit ovat suuret, mikä auttaa luomaan myös muiden suurten kaupunkien tarpeeseen skaalautuvan ratkaisun.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen (vastuukuntana Hollolan kunta) rooli on luoda toimintamalleja yhdeksän kunnan yhteisellä työllisyysalueella, missä työllisyysalueen monimuotoisuus ja koko Lahden alueen rakennemuutokset haastavat alueellisen elinvoiman ja työvoiman kohtaamisen. Päijät-Hämeen työllisyysalue itse on järjestäytynyt kolmen aluetoimiston ympärille, jotka nekin ovat toimintaympäristöltään keskenään erilaiset ja tuovat oman panoksensa hankkeen työskentelyyn.

Keski-Savon työllisyysalueen (vastuukuntana Varkauden kaupunki) rooli on luoda ja kokeilla toimintamalleja kahden maakunnan ja kahden hyvinvointialueen alueella, missä väestön ikääntyminen voimakasta ja työikäisen väestön määrä vähenee merkittäväksi tulevaisuudessa. Fokuksessa on osaavan työvoiman saaminen sotesektorille, mutta myös uusille innovatiivisille aloille.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Suomen työmarkkinoilla kohtaantohaasteet ovat monimuotoisia ja alueellisesti erilaisia. Työllisyysalueet ovat uusia, eikä yhteistä kehittämisorganisaatiota enää ole. Tarvitaan konkreettisia välineitä, joilla voidaan tarttua työelämään siirtymisen hetkiin ennen kuin työttömyys alkaa – ja tehdä se eri puolilla Suomea oppien toinen toiseltaan.

Tulevaisuuden Työkioski -hanke kehittää nopeasti työllistäviä palvelumalleja yhdeksälle asiakasryhmälle, joilla on realistinen ja nopea työllistymispotentiaali. Mukana ovat esimerkiksi kansainväliset opiskelijat, työelämään palaavat puoliset, irtisanotut, osa-aikatyön tekijät ja valmistumisen jälkeen ilman polkua jääneet. Näille ryhmille ei nykyisin ole tarjolla kohdennettuja palveluja, vaikka tarve olisi suuri ja ratkaisu usein yksinkertainen.

Hankkeessa kolme hyvin erilaista työllisyysaluetta – Vantaa, Päijät-Häme ja KeskiSavo – tunnistavat yhteisesti yhdeksän asiakassegmenttiä ja toteuttavat kullekin kolme alueellista työpajaa, joissa rakennetaan, kokeillaan ja arvioidaan palveluratkaisut segmentin tarpeisiin. Tuloksena syntyy 27 palvelukokeilua ja niistä jalostetaan valtakunnallisesti skaalautuvat yhdeksän Tulevaisuuden Työkioski -mallia. Hanke vahvistaa työllisyysalueiden yhteistyörakenteita, nopeuttaa palveluohjausta, tukee työnantajayhteistyötä ja osoittaa, miten yksilöllisesti kohdennettu palvelu voi estää työttömyyden alkamisen. Tuloksena on kehittämismalli, joka mahdollistaa nopeiden työllistymispolkujen rakentamisen missä tahansa Suomessa – erilaisissa olosuhteissa, samaan tavoitteeseen. Tuloksena on myös malli työllisyysalueiden väliseen osaamisen ja toimintamallien jakamiseen erilaisten, eri puolilla maata toimivien työllisyysalueiden kesken.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Future Work Kiosk – Fast-track solutions for labour market matching

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Finland's labour market mismatch challenges are diverse and vary regionally. Local employment regions are newly established and no longer share a unified development organization. There

is a need for concrete tools that enable timely intervention at the point of labour market entry – before unemployment starts – while facilitating shared learning across different regions. The

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Future Work Kiosk project develops rapid employment service models for nine distinct client groups with realistic and immediate employment potential. These include international students nearing graduation, spouses returning to work, recently laid-off workers, part-time employees seeking full-time opportunities, and recent graduates left without a clear pathway. Despite their high potential, these groups often lack targeted services – even though the solutions are often simple.

Three very different employment regions – Vantaa, Päijät-Häme region and Keski-Savo region – collaboratively identify the nine client segments and carry out three local workshops for each. In these, tailored service solutions are co-designed, piloted and evaluated. In total, the project generates 27 tested service concepts, from which nine nationally scalable Future Work Kiosk models are synthesised. The project strengthens collaboration structures in employment regions, accelerates service guidance, supports employer engagement, and demonstrates how timely, individually targeted services can prevent unemployment altogether. The result is a development framework for building fast employment pathways – adaptable to any region in Finland, under varying local conditions, with a shared goal.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Kyllä

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Henkilöt ja toimijat, joilla on todellinen mahdollisuus työllistyä nopeasti uusilla, oikein kohdennetuilla palveluilla:

a) Työmarkkinoille siirtymässä olevat henkilöt, joilla on realistinen ja nopea työllistymispotentiaali, kun palvelu osuu oikeaan hetkeen ja tilanteeseen. Esimerkiksi:

- Kansainväliset opiskelijat valmistumisvaiheessa
- Työhön siirtyvät puoliset
- Irtisanotut ja muutosturvan piirissä olevat (myös 55+)
- Koulutuksesta valmistuneet ilman työpaikkaa
- Osa-aikaisuudesta kokoaikatyöhön siirtyvät- Nopea uudelleen koulutus tai työnvaihto mahdollinen

b) Työllisyysalueiden ja kuntien työvoimapalveluiden asiantuntijat ja ohjaajat, joiden osaamista ja työprosesseja kehitetään vastaamaan näiden ryhmien nopeaan tukemiseen.

c) Alueelliset työnantajat, jotka voivat tarjota työllistymispolkuja ja osallistuvat palveluiden yhteiskehittämiseen.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Laajempi joukko toimijoita, joiden työtä hanke tukee, joiden kanssa mallia levitetään ja jotka voivat ottaa sen käyttöön:

- a) Kaikki kuntien ja työllisyysalueiden työvoimapalveluiden toimijat, mukaan lukien:
- Johto, suunnittelu, työnantajapalvelut, elinvoimapalvelut, sopimushallinta

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

- Palveluiden kehittämisestä vastaavat tahot

b) Koulutusorganisaatiot ja oppilaitokset. He voivat ohjata asiakkaita työkioskeille tai integroida palveluja omiin prosesseihinsa.

c) Yksityiset ja kolmannen sektorin toimijat.

- Järjestöt ja palveluntuottajat, jotka osallistuvat työpajoihin ja mallien levitykseen

d) Elinkeino- ja kehittämisorganisaatiot

- ELY-keskukset, jatkossa Elinvoimakeskukset, elinkeinoyhtiöt ja muut aluekehittäjät

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Suomi on siirtynyt tilanteeseen, jossa ei ole enää yhtä, keskitetysti ohjattua työllisyyspalveluorganisaatiota. Uudet työllisyysalueet ovat vasta muodostumassa, ja samalla työmarkkinat ovat yhä hajautuneempia, alueellisesti, toimialoittain ja asiakasryhmittäin. Kohtaanto-ongelmat eivät ole yhtenäisiä – ne näyttäytyvät eri alueilla eri tavoin.

Tähän asti ja vielä tälläkin hetkellä työllisyyspalveluissa painopiste on usein ollut vaikeammin työllistyvissä ryhmissä, eikä työhön nopeasti tarttuville ole ollut kohdennettuja, vaikuttavia palveluita – ainakaan oikeaan aikaan. Palvelujen kehittäminen on ollut sektorikohtaista, ei monialaista. Alueet eivät ole päässeet systemaattisesti oppimaan toisiltaan.

Tämä hanke ratkaisee juuri tämän:

- Se rakentaa konkreettisen yhteiskehittämisen välineen uusille työllisyysalueille – Tulevaisuuden Työkioski -konseptin, joka etsii yhdessä asiakkaan kanssa vastauksen kysymykseen, Mikä sun unelmatyö on?
- Se keskittyy asiakkaisiin, jotka voidaan työllistää nopeasti, jos palvelu osuu oikeaan hetkeen. Luotavissa ratkaisuilla tuetaan myös ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille.
- Se mahdollistaa oppimisen kolmessa hyvin erilaisessa työmarkkinakontekstissa ja siirtää tulokset käytännön palveluiksi.
- Se tuo yhteen työnantajat, ohjaajat ja asiantuntijat rakentamaan keinoja, joita voidaan heti käyttää – ei teoriassa, vaan käytännössä.

Samalla hanke auttaa työllisyysalueita siirtymään palvelukohtaisesta ajattelusta asiakaslähtöiseen ratkaisujatteluun, ja osoittaa, miten myös "helposti työllistettävien" palvelu voi olla vaikuttavaa, kohdennettua ja skaalautuvaa.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanke on valmisteltu pitkässä prosessissa, jossa Tamora on ollut asiantuntijana mukana työllisyyspalveluiden kehittämisessä valtakunnallisesti.

Erityisesti pitkä ja tiivis yhteistyö Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa vuodesta 2020 alkaen on tehnyt näkyväksi nopeaa työllistymistä tukevien aivan uudenlaisten palveluiden tarpeen, kun asiakasvolymit ovat suuret ja kv-taustaisten asiakkaiden suhteellinen osuus asiakaskunnassa on merkittävä. Kehittämistyötä Vantaalla on tehty jo Vantaan ja Keravan yhteisessä työllisyyden kuntakokeilussa sekä osana TE2024-uudistuksen valmistelua. Asiakasvolymien jatkuva kasvu haastavassa työmarkkintilanteessa sekä TE2024-uudistuksen myötä Vantaalle siirtyneiden aivan uusien asiakasryhmien palvelu haastaa palvelukehitystä edelleen.

Tamoran valtakunnallinen kumppanuus TE2024-uudistuksen valmisteluvaiheessa KEHAKeskuksen ja Kuntaliiton mahdollistamassa Uusi tekemisen meininki -yhteistyöfoorumien toteuttamisessa mahdollisti työskentelyn lähes kaikilla 45 työllisyysalueella lähes 5000 asiantuntijan kanssa. Se teki näkyväksi toisaalta toiminta- ja työmarkkinaympäristöjen erilaisuuden ja toisaalta samansuuntaiset haasteet hankkeen kohderyhmille valittujen palveluiden ja yhteistyöverkostojen toimivuudessa. Se teki näkyväksi myös keskinäisen osaamisen jakamisen tarpeen työllisyysalueiden välillä, kun TE-toimistojen osaajajoukko

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

hajaantui useille työllisyysalueille eikä valmiita yhteistyörakenteita ja -toimintamalleja työllisyysalueiden välillä juurikaan ole. Keski-Savon työllisyysalue oli yksi yhteistyöfoorumista toteuttaneista työllisyysalueista.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

- 1) Edistää työllisyyttä kohdentamalla vaikuttavia palveluja asiakasryhmille, joilla on nopea työllistymispotentiaali ? Kehitetään yksilöllisiä ja nopeavaikuttavia palveluratkaisuja työmarkkinoille siirtyville tai työttömyyden kynnyksellä oleville henkilöille ja samalla estetään pidempiaikaisten asiakkuuksien syntyä
- 2) Vahvistaa työmarkkinoiden kohtaantoa kehittämällä palveluja asiakassegmenttien ja työmarkkinatarpeiden mukaan ? Tunnistetaan yhdeksän kohtaantosegmenttiä ja luodaan niille konkreettiset polut työelämään kolmella erilaisella työllisyysalueella.
- 3) Rakentaa ja pilotoida skaalautuva Tulevaisuuden Työkioski -toimintamalli ? Jokaisella työllisyysalueella (Vantaa, XXX, Keski-Savo) toteutetaan yhteiskehittämisen työpajat, joissa rakennetaan, testataan ja mallinnetaan 9 palvelua/alue.
- 4) Tuottaa valtakunnallisesti skaalautuvia palvelumalleja, jotka tukevat työvoimapalveluiden kehittämistä kunnissa ? Mallit mukautetaan ja dokumentoidaan käyttöön muiden työllisyysalueiden tarpeisiin. Tuloksena 9 segmenttipohjaista palvelumallia kolmessa eri kontekstissa kokeiltuna.
- 5) Vahvistaa työllisyysalueiden, työnantajien ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä ja yhteiskehittämisen toimintatapoja ? Monialaiset verkostot rakennetaan pysyväksi osaksi työllisyyspalvelujen kehittämistä ja niiden osaamista tuetaan yhteistoiminnassa.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeessa kehitetään lakisääteisiä työvoimapalveluita täydentäviä palveluita. Tulevaisuuden Työkioskit toimivat ennen kuin asiakas päätyy lakisääteiseen palveluun, tai täydentävät sitä varhaisessa vaiheessa. Kyse on polun varhaisesta avaamisesta. Hanke ei korvaa olemassa olevia julkisia työvoimapalveluita, vaan toimii niiden liimana ja varhaisvaiheen "aktiivointipisteinä". Esimerkiksi työnhaun, kielituen ja koulutuspalvelujen yhdistelmät rakennetaan uusiksi eri asiakastarpeisiin.

Hanke luo myös uusia malleja työllisyysalueiden välisen verkoston rakentamiseen ja vahvistamiseen. Jokaiselle kolmelle alueelle rakennetaan kehittäjäverkosto. Hankkeen työpajat toteutetaan monialaisina ja luovat ratkaisut huomioivat monialaisen toimijakunnan (myös yritykset, yhdistykset ja asiantuntijayhteisöt). Työllisyysalueiden väliseen tiedonkulkuun ja osaamisen jakamiseen otetaan käyttöön reaaliaikainen, läpinäkyvä digitaalinen alusta. Hankkeessa yhteistyö ei ole taustatoimintaa, vaan toteutuksen ydin.

Hankkeessa kokeilujen kautta syntyvät toimintamallit skaalataan sovellettavaksi valtakunnallisesti kaikilla työllisyysalueilla.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Tuki mahdollistaa hankkeen toteuttamisen, uusien toimintamallien kehittämisen tilanteessa, jossa työllisyysalueiden taloudellinen tilanne on haastava. Nopeat ratkaisut työllistymiseen heijastuvat nopeasti myös taloudellisesti positiivisina vaikutuksina alueilla työllisyysalueiden rahoitusmallin mukaisesti. Esimerkiksi Vantaalla työllisyyspalveluihin kohdistuu merkittäviä odotuksia koko kaupunginkin taloustilannetta ajatellen.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

TOIMENPIDE 1. VALMISTELU JA SEGMENTTIEN TUNNISTAMINEN

- Työllisyysalueet ja Tamora yhdessä tunnistavat yhdeksän asiakassegmenttiä, joihin liittyy nopean työllistymisen potentiaali.
- Alueelliset erityispiirteet huomioidaan ja jokaiselle alueelle laaditaan oma segmenttikohtainen etenemissuunnitelma.
- Sovitaan yhteiset mittarit ja arviointitavat palvelukokeiluille.
- Sovitaan ja käynnistetään yhteinen digitaalinen hankehuone-toimintamalli, jossa hankkeen eteneminen on koko ajan verkossa näkyvässä kaikkien osahankkeiden toimijoille ja jossa toimijoiden edustajat kokoontuvat säännöllisesti 1-2 kertaa kuukaudessa lyhyen tilannekatsauksen teamsissä.
- Laaditaan hankkeelle viestintäsuunnitelma sekä hanketoimijoiden sisäiseen että ulkoiseen viestintään. Tamora laatii luonnoksen, joka vahvistetaan yhdessä kaikkien toimijoiden kesken. - Toteutustapana alueelliset työpajat yksi kullakin alueella (Tamora + alue) ja yhteiset työpajat (2-3 kpl, Tamora + kaikki kolme työllisyysaluetta yhdessä).

Aikataulu: Marraskuu 2025 - tammikuu 2026

Etenemisen seuranta ja välietapit: Sekä yhteiset että työllisyysaluekohtaiset aloitustyöpajat on pidetty. Hankkeen yhdeksän nopean työllistymisen potentiaalista asiakassegmenttiä on valittu. Aluekohtaiset etenemissuunnitelmat on laadittu. Yhteiset mittarit ja palvelukokeilujen arviointitavat on sovittu. Digitaalinen hankehuone -toimintamalli on käynnistetty ja viestintäsuunnitelma on laadittu. Ensimmäinen ohjausryhmän kokous tammikuussa 2026 varmistaa tämän vaiheen onnistumisen.

TOIMENPIDE 2. TYÖPAJATYÖSKENTELY SEGMENTTIKOHTAISTEN PALVELURATKAISUDEN LUOMISEKSI

- 9 asiakassegmenttiä x 3 työpajaa x 3 aluetta = 81 työpajaa.
 - Tamora fasilitoi työpajat yhteistyössä alueiden toimijoiden kanssa.
- Jokaiselle segmentille muotoillaan palveluratkaisu kolmella alueella, kolmessa erilaisessa toimintaympäristössä (Vantaa, Päijät-Häme, Keski-Savo). $9 \times 3 = 27$ työpajaa per alue. Omat työpajat joka alueella. Segmenttikohtainen työskentely voi edetä eri alueilla ei tahdissa kunkin alueen yksilöllinen tilanne huomioiden.
- Työpajoissa ovat mukana työllisyysalueet, työnantajat, asiakkaat, oppilaitokset ja kolmas sektori. Tamora ja työllisyysalue yhdessä kutsuvat toimijat koolle.
 - Läpinäkyvä tiedon jakaminen ja toisilta oppiminen digitaalisessa hankehuoneessa työllisyysalueiden välillä koko työpajatyöskentelyn ajan. Avoinna myös ohjausryhmälle.

Aikataulu: Helmikuu 2026 - lokakuu 2026.

Etenemisen seuranta ja välietapit: Segmenttikohtainen työpajatyöskentely on käynnistetty kaikilla alueilla ja etenee aluekohtaisen suunnitelman mukaan. Segmenttikohtaiset palveluratkaisut valmistuvat suunnitelman mukaisesti. Ohjausryhmä seuraa etenemistä reaaliaikaisesti digitaalisessa hankehuoneessa ja kahdessa kokouksessa toukokuussa 2026 ja lokakuussa 2026.

TOIMENPIDE 3. PALVELUKOKEILUT JA TESTAUS KÄYTÄNNÖSSÄ

- Työllisyysalueet toteuttavat jokaisen muotoillun palveluratkaisun käytännön kokeiluna omassa toimintaympäristössään.
 - Kokeilut dokumentoidaan ja arvioidaan yhdessä Tamoran kanssa.
 - Läpinäkyvä kokemusten, oppien ja oivallusten jakaminen digitaalisilla alustoilla koko palvelukokeilujen ja käytännön testauksen ajan.
- Tämä toimenpide on mahdollista käynnistää limittäin edellisen toimenpiteen kanssa, jolloin segmenttikohtaisesta ratkaisujen luomisesta päästään tarvittaessa hyvinkin nopeasti käytännön toimiin. Työllisyysalueet arvioivat tilanteen ja tarpeen kukin omalla kohdallaan.

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Aikataulu: Toukokuu 2026 - kesäkuu 2027.

Etenemisen seuranta ja välietapit: Palvelukokeilut ja käytännön testaus on käynnistynyt aluekohtaisesti. Palvelukokeilujen etenemisen arviointi toimeenpiteessä 1 sovitun menetelmän mukaisesti. Jatkuva etenemisen seuranta digitaalisessa hankehuoneessa. Ohjausryhmän kokoukset tammikuussa 2027 ja kesäkuussa 2027.

4. MALLINTAMINEN JA SKAALAAUS (07/2027–10/2027)

- Kokeilujen perusteella Tamora rakentaa yhdeksän valtakunnallisesti skaalautuvaa Tulevaisuuden Työkioski -mallia.
- Kukin malli sisältää ohjeistuksen soveltamisesta eri alueilla ja eri konteksteissa.
- Hankkeessa syntyy myös malli työllisyysalueiden väliseen yhteistyöhön ja yhteiskehittämiseen niin työllisyysalueiden välillä kuin yksittäisen alueen sisällä alueen muiden toimijoiden kanssa. Tamora kuvaa myös tämän mallin skaalattavaksi muille työllisyysalueille.

Aikataulu: Heinäkuu 2027 - lokakuu 2027

Etenemisen seuranta ja välietapit: Segmenttikohtaisten valtakunnallisesti skaalautuvien Tulevaisuuden Työkioski - mallien valmistuminen, työllisyysalueiden välisen yhteistyön ja yhteiskehittämisen mallin valmistuminen sekä yhteistyön ja yhteiskehittämisen mallin valmistuminen yksittäisen työllisyysalueen sisällä alueen muiden toimijoiden kanssa. Kaikki mallit kuvattu. Jatkuva etenemisen seuranta digitaalisessa hankehuoneessa. Ohjausryhmän kokous lokakuussa 2027.

5. Viestintä, levitys ja käyttöönoton tukeminen (01/2026-12/2027)

- Valmisteluvaiheessa laaditun viestintäsuunnitelman mukainen viestintä koko hankkeen ajan sekä hankkeen toimijoiden sisäiseen että ulkoiseen viestintään. Viestintäsuunnitelmassa täsmennetään toimenpiteet ja tekijät. Yleisenä työnjakona Tamora päähankkeen toteuttajana kantaa päävastuun viestinnästä, työllisyysalueet täydentävät ja erityisesti osallistuvat viestinnän levittämiseen omissa organisaatioissaan ja sidosryhmissään.
- Hankkeen tulokset julkaistaan työkalupakissa ja jaetaan verkkotilaisuuksissa sekä verkostoalustoilla. Tamora vastaa toteutuksesta, työllisyysalueet osallistuvat jakamalla omia kokemuksiaan.
- Työllisyysalueiden henkilöstö saa Tamoralta tukea mallien käyttöönottoon. Myös vertaistukea ja osaamisen jakamista toisilta työllisyysalueilta.
- Hanke toimii tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisen kohtaanto-teeman koordinaatiohankkeen kanssa.
- Viestintäsuunnitelman laatimisen yhteydessä selvitetään myös yhteistyömahdollisuudet Kuntaliiton kanssa sen varmistamiseksi että hankkeen tulokset saavuttavat kaikki kunnat.

Aikataulu: Tammikuu 2026 - joulukuu 2027

Etenemisen seuranta ja välietapit: Viestintäsuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen koko hankkeen ajan. Hankkeen tulosten julkaisu ja esittely eri foorumeilla. Vertaistuki ja osaamisen jakaminen työllisyysalueiden kesken käyttöönoton tueksi käynnistetty. Jatkuva etenemisen seuranta digitaalisessa hankehuoneessa ja ohjausryhmän kokouksissa.

6) HANKKEEN ARVIOINTI (05/2026-10/2027)

- Hankkeen arviointi tehdään ohjausryhmän toimesta kehittävän arvioinnin periaatteella.
- Ohjausryhmä tekee kaksi väliarviointia 05/2026 ja 01/2027 ja loppuarvioinnin 09-10/2027.

Etenemisen seuranta ja välietapit: Arvioinnit toteutettu suunnitellun aikataulun mukaisesti.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeessa kolme hyvin erilaista työllisyysaluetta – Vantaa, Päijät-Häme ja Keski-Savo – tunnistavat yhteisesti yhdeksän asiakassegmenttiä ja toteuttavat kullekin kolme alueellista

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

työpajaa, joissa rakennetaan, kokeillaan ja arvioidaan palveluratkaisut segmentin tarpeisiin. Tuloksena syntyy 27 palvelukokeilua ja niistä jalostetaan valtakunnallisesti skaalautuvat yhdeksän Tulevaisuuden Työkioski -mallia. Hanke vahvistaa työllisyysalueiden yhteistyörakenteita, nopeuttaa palveluohjausta, tukee työnantajayhteistyötä ja osoittaa, miten yksilöllisesti kohdennettu palvelu voi estää työttömyyden alkamisen. Hankkeessa yhteistyö ei ole vain taustatoimintaa, vaan toteutuksen ydin.

Konkreettisena tuloksena on kehittämismalli, joka mahdollistaa nopeiden työllistymiskulkujen rakentamisen missä tahansa Suomessa – erilaisissa olosuhteissa, samaan tavoitteeseen. Konkreettisena tuloksena on myös yhteistyömalli työllisyysalueiden väliseen osaamisen ja toimintamallien jakamiseen erilaisten, eri puolilla maata toimivien työllisyysalueiden kesken.

Laadullisena mittarina toimii nopeiden työllistymiskulkujen kehittämismallin syntyminen. Siihen liittyvänä määrällisinä mittarina toimii alueellisesti toteutettujen palvelukokeilujen määrä sekä kokeiluissa tavoitettujen asiakkaiden määrä.

Toisena laadullisena mittarina toimii jokaiselle alueelle rakennettava monialainen kehittäjäverkosto sekä työllisyysalueiden välisen yhteistyömallin syntyminen. Niihin liittyvänä määrällisenä toimii hankkeen kehittämisryhmien ja tulosten lanseeraukseen eri työllisyysalueilla osallistuneiden toimijoiden ja henkilöiden määrä. Tulosten levittämisen osalta myös muiden kuin osallistujajoukkojen osallistujamäärä.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkällä aikavälillä saadaan aikaan seuraavia vaikutuksia:

- kohderyhmiin kuuluvien potentiaalisten nopeasti työllistyvien asiakkaiden työttömyysjaksot lyhenevät, määrällinen mittari
- työllisyysalueiden välinen osaamisen jakaminen ja yhteistyö vahvistuu, laadullinen mittari
- työllisyysalueiden ja niiden verkostojen valmiudet kehittää uusia, asiakastarpeeseen pohjautuvia palvelukonsepteja vahvistuvat, laadullinen ja määrällinen mittari

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen päättymisen jälkeen tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään sekä kaikkien osallistujatahojen että muidenkin työllisyysalueiden toiminnassa. Tamora hyödyntää tuloksia tulevilla yhteistyöhankkeissa ja kehittämisprojekteissa eri työllisyysalueiden kanssa. Tamora levittää tuloksia myös hankkeen päättymisen jälkeen aktiivisesti kaikille työllisyysalueille. Työllisyysalueet hyödyntävät tuloksia omassa asiakastyössään sekä omien asiakaslähtöisten palveluidensa ja toimintamalliensa kehittämisessä. Tulosten levittämisen kautta myös muut kuin hankkeeseen osallistuneet työllisyysalueet voivat hyödyntää hankkeen tuloksia omassa asiakastyössään ja kehittämistoiminnassaan. Hankkeen aikana työllisyysalueiden välisen yhteistyön mallit muotoutuvat tarkoituksenmukaisiksi ja tarjoavat foorumin työllisyysalueiden väliseen vuorovaikutukseen ja osaamisen jakamiseen myös hankkeen jälkeen.

Seuraavaan kohtaan olisimme halunneet rastia kaksi vaihtoehtoa: "kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja ja kehitettyjä tuotteita hyödynnetään sekä toteuttajan normaalitoiminnassa että muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa". Uskomme vahvasti, että hankkeessa luotavat, valtakunnallisesti skaalautuvat toimintamallit tulevat laajemminkin käyttöön työllisyysalueilla.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen tuloksena syntyy yhdeksän valtakunnallisesti skaalautua Tulevaisuuden Työkioski mallia nopeaan työllistämiseen. Kaikki mallit ohjeistuksineen ovat yleisesti hyödynnettäviä.

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Myös hankkeessa syntyneet mallit työllisyysalueiden väliseen yhteistyöhön ja yhteiskehittämiseen ovat yleisesti hyödynnettävissä.

Tulokset julkaistaan avoimessa työkalupakissa ja jaetaan verkkotilaisuuksissa sekä verkostoalustoilla.

Tulokset voidaan luovuttaa jaettaviksi myös Kuntaliiton kautta kaikkiin kuntiin.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankkeeseen on tehty aiesopimukset omarahoitusosuuksien kattamiseksi päätoteuttajan Tamoran ja osatoteuttajien kesken (Vantaan, Päijät-Hämeen ja Keski-Savon työllisyysalueet / niiden vastuukunnat).

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Ei

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Vahva projektiosaaminen ja koordinaatiokyky:

Hankkeen päätoteuttaja Tamora Oy on kokenut projekti- ja hankemuotoisen kehittämisen osaja. Tamora on toteuttanut eri rahoituslähteiden kautta valtakunnallisia hankkeita muun muassa sosiaali- ja terveysministeriön sekä opetushallituksen rahoittamina. Tällä hetkellä Tamora toteuttaa hanketta Monikulttuurisia polkuja päiväkotiin – Yhdessä kohti yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia (ESR+, erityistavoite 4.1).

Tamoralla on kokemusta myös hankkeiden arvioinnista laajimmillaan Joensuun kaupungin Luotsi-hankkeen pitkäkestoisena auditointi sekä aavistuksen kevyempinä Äänekosken kaupungin kahden työllisyydenhoiton ESR-hankkeen arvioina (Taite työelämään ja Kykyä työelämään -hankkeet).

Laaja kokemus työllisyydenhoidon kehittämisestä:

Ryhmähankkeen päätoteuttaja Tamora on toiminut valtakunnallisesti työllisyydenhoidon kehittämisen kentässä koko olemassa olonsa ajan vuodesta 2010 alkaen, avaintoimijat vielä kauemmin.

Viimeisimpänä toteutimme TE2024-uudistuksen toteutimme Keha-keskuksen ja Kuntaliiton mahdollistamana valtakunnallisen Uusi tekemisen meininki -yhteistyöfoorumien kokonaisuuden, jossa fasilitoimme lähes kaikilla 45 työllisyysalueella tulevan henkilöstön yhteistä työskentelyä. Hanke vahvisti konkreettisesti ymmärrystä työllisyysalueiden

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

erilaisuudesta ja erilaisiin toimintaympäristöihin skaalautuvien ratkaisujen tarpeesta. Kaikki tähän hankkeeseen nimetyt asiantuntijat olivat mukana myös yhteistyöfoorumien toteuttamisessa.

Vuoden 2025 aikana olemme toimineet kehittämisen mahdollistajina muun muassa Vantaalla sekä Meri-Lapin, Päijät-Hämeen, Etelä-Kymenlaakson, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueilla. Näissä hankkeissa on noussut konkreettisesti esille tarve työllisyysalueiden välisen tiedonkulun ja osaamisen jakamisen kehittämiseen.

Olemme toteuttaneet myös nopeaan työllistymiseen tähtääviä työvoimakoulutuksia. Pelipolkusi työhön -työnhakuvalmennukset Pohjois-Pohjanmaalla ja Lapissa olivat nopeita ja vaikuttavia. Muutosmuotoilu-ajattelumallilla toteutetut pitkät työvoimakoulutukset ovat johtaneet nopeisiin työllistymiseen esimerkiksi Lapissa niin, että ryhmästä kaksi kolmasosaa työllistyi jo koulutuksen aikana.

Palvelumuotoilu ja kokeilut kehittämisen välineinä:

Hakija on toteuttanut vuodesta 2010 alkaen julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin organisaatioille yli 120 innovaatio-ohjelmaa, joissa osallistujat ovat kehittäneet ja uudistaneet organisaatioidensa asiakaslähtöisiä toimintamalleja ja palveluita ketterien kokeilujen ja palvelumuotoilun menetelmien avulla.

Hakijaorganisaation monialainen kokemus ja syvälinen ymmärrys työllisyydenhoidosta takaavat hankkeen laadukkaan toteutuksen. Lisäksi aiemmissa hankkeissa kehitetyt menetelmät ja toimintamallit tarjoavat vahvan pohjan innovatiivisille ratkaisuille, jotka keskittyvät kohtaannon nopeisiin ratkaisuihin.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Työllisyysalueiden henkilöstön aikapula ja kuormitus voi vaikeuttaa osallistumista. Muutosvastarinta voi hidastaa uusien toimintatapojen omaksumista. Kehitetyt toimintamallit voivat jäädä irrallisiksi, jos niiden käyttöönottoa ei tueta riittävästi.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Työpajat ja kokeilut integroidaan suoraan osallistujien työtehtäviin, jotta ne eivät lisää kuormitusta.

Työllisyysalueiden johto sitoutetaan hankkeeseen varhaisessa vaiheessa, jotta muutokset saavat tukea organisaatiossa.

Kehitetyt toimintamallit juurrutetaan osaksi normaalia toimintaa ja niiden käyttöä seurataan hankkeen päättymisen jälkeen.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Työllisyysalueiden rahoitusmallin muutokset voivat vaikuttaa resurssien saatavuuteen.

Työmarkkinatilanteen muutokset voivat vaikuttaa kehittämisen painopisteisiin ja työnahkijaasiakkaiden kohderyhmien valintaan hankkeen aikana.

Organisaatiomuutokset voivat aiheuttaa henkilöstövaihdoksia, jotka vaikuttavat hankkeen jatkuvuuteen osahankkeiden toteuttajilla.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hanke pidetään joustavana, jotta se voi mukautua mahdollisiin muutoksiin työllisyysalueiden rahoituksessa ja rakenteessa.

Työllisyysalueiden, työnhakijoiden ja yritysten tarpeita seurataan aktiivisesti, jotta hankkeen toimenpiteet ja kohderyhmät pysyvät ajankohtaisina.

Tiedon ja osaamisen siirtämistä varmistetaan laajalla ja läpinäkyvällä dokumentoinnilla, jotta mahdolliset henkilöstövaihdokset eivät vaikuta hankkeen etenemiseen.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Tamoran rooli hankkeen jatkuvuuden tukijana voi vaarantua, jos organisaation resursseissa tapahtuu muutoksia.

Verkostoyhteistyön haasteet voivat hidastaa hankkeen etenemistä.

Osahankkeiden toteuttajien organisaatioissa saattaa tapahtua muutoksia, jotka vaikuttavat niiden resursseihin.

Asiantuntijatyön laatu voi kärsiä, jos työkuorma kasvaa liian suureksi.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Tamora on vakaa toimija, jolla on pitkä kokemus julkisen sektorin kehittämisestä eikä sen toiminta ole sidottu yksittäisiin hankkeisiin. Hankkeen keskeiset resurssit ovat Tamoran pitkäaikaisia toimijoita ja omistajia.

Osahankkeiden toteuttajien kanssa rakennetaan tiivis kumppanuus, jossa kaikki saavat tukea toinen toisiltaan. Verkostoyhteistyötä hallitaan aktiivisesti, ja hankkeen toteutukseen osallistuvat toimijat sitoutetaan vahvasti jo suunnitteluvaiheessa.

Asiantuntijatyön resurssointi varmistetaan, ja hankkeessa hyödynnetään tarvittaessa laajempaa asiantuntijaverkostoa.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Ohjausryhmän jäsenet edustavat hankkeen kannalta keskeisiä tahoja, tuoden mukanaan alueellista, operatiivista ja strategista asiantuntemusta.

Ehdotettu kokoonpano:

Työllisyysalueiden edustajat

Ohjausryhmän puheenjohtajaksi ehdotamme Vantaan kaupungin työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorista, joka toimii myös työllisyysalueen johtajana. Ohjausryhmän jäseniksi ehdotamme Päijät-Hämeen ja Keski-Savon työllisyysalueiden johtajia, Anne Tapaila ja Anna Tolvanen.

Työllisyysalueiden johtajat tuovat ohjausryhmään ajankohtaisen tiedon eri työllisyysalueiden kehityksestä, haasteista ja operatiivisista tarpeista. Heidän asiantuntemuksensa varmistaa, että hankkeen toimenpiteet vastaavat paikallisiin ja alueellisiin tavoitteisiin. He tuovat ohjausryhmään myös omien osahankkeidensa tilannekuvan.

Yritysjärjestöjen edustajat

Työmarkkinoiden kohtaantohaasteen ratkaiseminen on keskeinen osa hanketta. Yritysjärjestöjen edustajat tuovat näkemyksen yritysten työvoimatarpeista, kohtaantohaasteista ja osaamisen kehittämisestä.

Rahoittajan edustaja

Rahoittajan edustaja varmistaa, että hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet ovat rahoituskriteerien mukaisia ja tukevat ohjelman tavoitteita. Hän seuraa hankkeen etenemistä ja tukee sen vaikuttavuuden arviointia.

Tamoran edustaja

Hankkeen päätoimeksiantajana Tamora tuo ohjausryhmään käytännön näkemyksen hankkeen toteutuksesta ja varmistaa, että hankkeen toimenpiteet etenevät suunnitellusti. Tamoran edustajaksi ohjausryhmään ehdotamme asiakaskokemusjohtaja Kirsi Parviaista.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen toimintaympäristössä sukupuolten tasa-arvolla on erityinen merkitys, sillä työllisyysalueiden henkilöstö on valtaosin naisia, ja heidän työnsä vaikuttaa laajasti sekä työllisyyspalveluiden asiakasryhmiin että työmarkkinoiden kehitykseen. Tästä syystä hankkeessa on otettu käyttöön tasa-arvon valtavirtaistamisen periaate, joka tarkoittaa sukupuolinäkökulman sisällyttämistä kaikkiin hankkeen toimenpiteisiin ja niiden arviointiin.

1. Naisten työmarkkina-aseman vahvistaminen ja johtajuuden kehittäminen

Työllisyysalueiden työntekijät ovat suurelta osin naisia, ja heidän roolinsa palveluiden ja toimintamallien kehittäjinä on keskeinen. Hanke vahvistaa heidän osaamistaan, vaikutusmahdollisuuksiaan ja johtamis- ja kehittämuskäytännönsä, mikä edistää naisten asemaa työelämässä.

2. Työllisyysalueiden palveluiden sukupuolivaikutusten arviointi

Hankkeen kehittämät toimintamallit analysoidaan sukupuolinäkökulmasta varmistaen, ettei uusia palvelurakenteita luotaessa vahvisteta olemassa olevia sukupuolittuneita työmarkkinoita. Hankkeessa huomioidaan myös miesten työllistymisen haasteet, erityisesti niillä aloilla, joissa naiset ovat enemmistönä ja joissa kohtaanto-ongelmat ovat suuria. Eri työllisyysalueiden osahankkeissa tarkastellaan työmarkkinoiden sukupuolittuneisuutta alueellisesti, jotta työllisyysalueet voivat edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja purkaa perinteisiä sukupuolittuneita työmarkkinarakenteita.

3. Välilliset vaikutukset tasa-arvoon

Hankkeen toimenpiteet tukevat nopeiden ratkaisujen löytymistä työmarkkinoiden kohtaantoon yksilöllisten polkujen kautta. Yksilölliset etenemispolut puolestaan tukevat myös työn ja perheelämän yhteensovittamista, mikä on erityisen merkittävää naisvaltaisilla aloilla, joissa joustavat työjärjestelyt ja kouluttautumisen mahdollisuudet voivat vaikuttaa merkittävästi urapolkuihin. Työnvälitystä ja kohtaantoa kehittäessä varmistetaan, että sukupuolittuneet työmarkkinarakenteet eivät vahvistu, vaan uusia työllistymisen mahdollisuuksia luodaan sekä miehille että naisille.

Miten hankkeen tasa-arvovaikutuksia seurataan?

- Sukupuolittain eritelty osallistujadata ja vaikuttavuusanalyysi ? seurataan, miten hanke vaikuttaa eri sukupuolten työmarkkina-asemaan ja urakehitykseen.
- Palvelumallien ja kohtaantoratkaisujen sukupuolivaikutusten arviointi ? varmistetaan, ettei uusia rakenteita luotaessa vahvisteta olemassa olevia eriarvoisuuksia.
- Hankkeen osallistujien kokemukset tasa-arvosta työyhteisöissä ? kehittämisosaamisen vahvistaminen vahvistaa naisvaltaisten alojen johtajuutta ja työhyvinvointia.

Yhteenveto

Hanke ei ole erikseen tasa-arvohanke, mutta sukupuolinäkökulma on valtavirtaistettu kaikkiin toimenpiteisiin. Se tukee naisvaltaisen työllisyysalueiden henkilöstön osaamisen kehittämistä, edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla ja varmistaa, että kehitetyt palvelumallit eivät vahvista perinteisiä sukupuolittuneita työmarkkinarakenteita, vaan luovat uusia mahdollisuuksia kaikille.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hanke tukee turvallisia ja hyvinvoivia työolosuhteita kehittämällä työllisyysalueiden toimintakulttuuria niin, että työhyvinvointi, vaikutusmahdollisuus oman työn kehittämiseen ja asiakaslähtöiset toimintatavat vahvistuvat. Osaamisen jakaminen ja verkostoituminen toisten työllisyysalueiden kollegoiden kanssa luo yhteisön, jossa työntekijät voivat kehittää osaamistaan turvallisesti ja ilman kohtuuttomia paineita

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hanke perustuu yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteille ja edistää työmarkkinoilla tasa-arvoa sekä työllisyysalueiden palveluiden yhdenvertaista saavutettavuutta. Toimintamalleja ja palveluita kehitetään niin, että ne eivät vahvista sukupuolittuneita työmarkkinoita tai muita rakenteellisia eriarvoisuuksia.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hanke tukee vammaisten henkilöiden työllistymistä ja osallisuutta varmistamalla, että kehitetyt työnvälitys- ja osaamisen tunnistamisen mallit ovat saavutettavia kaikille käyttäjäryhmille. Työvälineiden ja digitaalisten palveluiden saavutettavuus huomioidaan hankkeessa, jotta työllisyysalueiden kehittämät ratkaisut eivät aseta ketään eriarvoiseen asemaan.

Henkilötietojen suoja

Hanke noudattaa EU:n tietosuojasetusta (GDPR) ja varmistaa, että kaikki henkilötiedot käsitellään turvallisesti ja asianmukaisesti. Työllisyysalueilla käsiteltävä asiakasdata suojataan ja työpajoissa käsiteltävä henkilöstön tieto säilytetään tietoturvallisesti.

Ympäristönsuojelu

Hanke tukee ympäristönsuojelua ja työelämän kestävästä kehityksestä, koska sen toimintamallit vähentävät tarvetta matkustamiseen ja erillisiin koulutuksiin, sillä oppiminen tapahtuu työssä. Etäosallistumisen mahdollisuudet otetaan huomioon hankkeen työpajoissa, johtamisessa ja kaikessa vuorovaikutuksessa, mikä pienentää hankkeen hiilijalanjälkeä. Hanke tukee kiertotalouden ja kestävästä liiketoiminnan kehittämistä huomioiden alueelliset erityispiirteet myös hankkeen sisällössä, alueellisesti kehitettävissä ja kokeiltavissa palveluissa.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys**Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke tukee kestävästä kehityksestä parantamalla työmarkkinoiden kohtaantoa ja osaavan työvoiman saatavuutta. Kun yritykset saavat nopeammin osaavaa työvoimaa, niiden mahdollisuus ottaa käyttöön ympäristöystävällisiä ja tehokkaita ratkaisuja paranee.

Työnvälityksen innovatiiviset, paikallisiin olosuhteisiin sovitut ratkaisut auttavat nopeisiin tehokkaisiin täsmällisiin kohtaantoihin, joissa tunnetaan kestävä tuotantotavat. Hankkeen tuloksena syntyvät skaalattavat toimintamallit ulottavat vaikutukset valtakunnallisesti.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke edistää palveluiden kehittämisessä työssä oppimisen, toisilta oppimisen ja digitaalisuuden hyödyntämistä, mikä vähentää kehittämisessä koulutus- ja benchmarkkausmatkojen ja erillisten koulutusten ja tutustumiskäyntien tarvetta. Kehittäminen ja oppiminen tapahtuu jatkuvasti suoraan työhön integroituneena, syntyy uusia hyvin nopeita kehittämis- ja oppimisen tapoja. Kehittämisen eteneminen välituloksineen jaetaan kaikkien osahankkeiden kesken digitaalisella alustalla. Tämä pienentää hankkeen hiilijalanjälkeä ja edistää vähäpäästöistä palveluiden ja osaamisen kehittämistä.

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Työllisyysalueiden ja yritysten yhteistyö tukee ilmastonmuutokseen sopeutumista, sillä osaavan työvoiman saatavuus mahdollistaa uusien ilmastokestävien toimintamallien tehokkaan käyttöönoton eri toimialoilla ja maantieteellisillä alueilla. Hankkeen tuloksena syntyvät skaalattavat toimintamallit ulottavat vaikutukset valtakunnallisesti.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kun työmarkkinoiden kohtaanto paranee, esimerkiksi maa-, metsä- ja vesitalouden yritykset voivat rekrytoida asiantuntevaa työvoimaa, joka osaa huomioida ekologiset tekijät osana työtään.

Palvelualoilla, esimerkiksi matkailualalla, erityisesti luontomatkailussa, huomioidaan sama. Yritysten osallistuminen asiakkaina työpajoihin tukee vastuullisen ja kestävä liiketoiminnan kasvua.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kun työmarkkinoiden toiminta tehostuu ja työvoiman liikkuvuus kasvaa, yritykset voivat hyödyntää uusia, vähäpäästöisiä tuotantoteknologioita ja menetelmiä tehokkaammin. Tämä tukee myös ilmanlaadun parantamista ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke ei kohdistu suoraan Natura 2000 -alueisiin, mutta se tukee luonnonvarojen kestäväää käyttöä. Tämä voi vähentää ihmistoiminnan haitallisia vaikutuksia Natura-alueiden läheisyydessä toimivilla aloilla, kuten metsätaloudessa, maataloudessa ja vesihuollossa.

Hankkeen vaikutukset näkyvät myös matkailualalla, jossa kestävien toimintatapojen vahvistaminen voi auttaa säilyttämään arvokkaita luontokohteita. Tämä tukee luonnon suojelua ja alueiden elinvoimaisuutta pitkällä aikavälillä.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään uutta, digitaalisesti ja hybridisti toteutettavaa vuorovaikutusta, jossa työllisyysalueiden henkilöstö, kuntien henkilöstö ja myös yritys- ja henkilöasiakkaat oppivat ja kehittävät palveluja yhdessä. Tämä vähentää fyysisen materiaalin ja jätteiden syntymistä, koska oppiminen ja kehittäminen tapahtuvat suoraan työssä, ilman perinteisiä koulutusmateriaaleja ja ylimääräisiä tulosteita.

Lisäksi uudet palvelumallit voivat edistää kestävien asiakaslähtöisten toimintatapojen juurtumista työllisyyspalveluihin esimerkiksi lisäämällä tietoisuutta kiertotaloudesta ja vähäjäätteisestä palvelutuotannosta erityisesti elinkeinoelämän yhteistyössä.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Digitaalisten ja hybriditoteutettujen työpajojen avulla hankkeessa voidaan vähentää tarvetta fyysisille kokoontumisille ja matkustamiselle, mikä vähentää energiankulutusta ja tukee uusiutuvan energian käyttöä.

Lisäksi hankkeessa kehitettävät palveluprosessit voivat tukea aloja, joissa uusiutuvan energian hyödyntäminen on keskeistä, kuten metsä-, ruoka- ja matkailualoilla. Osaavan työvoiman saatavuus mahdollistaa uusien, energiaa säästävien teknologioiden käyttöönoton yrityksissä.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa syntyvät uudet palvelumallit ja toimintatavat tukevat paikallisten yritysten ja elinkeinojen kasvua, koska työnvälityksen ja osaamisen kehittämisen ratkaisut helpottavat yritysten työvoiman saatavuutta.

Useilla toimialoilla osaavan työvoiman nopea saatavuus on kriittinen kysymys. Kun työllisyysalueiden henkilöstö oppii työpajoissa uusia tapoja yhdistää työnhakijat ja yritykset tehokkaammin, tämä tukee paikallistaloutta ja vähentää työvoimapulaa kestäväällä tavalla.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitettävä uusi tapa kehittää palveluja, oppia ja jakaa osaamista työllisyysalueiden kesken on itsessään aineeton innovaatio, joka mahdollistaa jatkuvan osaamisen kehittymisen ilman perinteisiä koulutusmalleja.

Lisäksi hankkeessa syntyvät uudet palvelumallit ja digitaaliset ratkaisut voivat laajentaa työllisyyspalveluiden tarjontaa myös aineettomina palveluina, kuten digitaalisten työnhakupalvelujen, verkostoitumisalustojen ja yritysyhteistyön kehittämisen kautta.

Liikkuminen ja logistiikka

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa toteutettavat digitaalisesti ja hybridisti järjestettävät työpajat vähentävät merkittävästi liikkumisen tarvetta työllisyysalueiden henkilöstölle, yritysasiakkaille ja työnhakijoille.

Lisäksi hankkeen aikana kehitettävät uudet palvelumallit voivat tehostaa rekrytointiprosesseja ja työnvälitystä niin, että työvoiman liikkuvuus tapahtuu kestävästi ja tarpeen mukaan, eikä esimerkiksi pitkittyneiden työmatkojen tai epäoptimaalisten työllistymisratkaisujen kautta.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Kulttuuriympäristö**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään työllisyysalueiden palvelumalleja, jotka tukevat väestöltään ja rakenteeltaan erilaisten alueiden yhdenvertaista palvelutarjontaa. Tämä on erityisen tärkeää maaseudulla ja haja-asutusalueilla, joissa saavutettavuus ja palveluiden kohdentaminen vaativat uusia toimintatapoja.

Yhteisölliset oppimismallit ja digitaaliset palveluratkaisut tarjoavat mahdollisuuden säilyttää ja vahvistaa alueellista elinvoimaa, koska ne mahdollistavat työvoiman osaamisen kehittymisen ja työmarkkinoiden toimivuuden myös alueilla, joissa perinteiset koulutus- ja palvelumallit eivät ole yhtä helposti saatavilla.

Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita, erityisesti yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä, varmistamalla, että kaikilla työllisyysalueiden työntekijöillä ja heidän asiakasryhmillään on tasavertainen mahdollisuus osallistua kehittämiseen ja hyödyntää syntyviä palvelumalleja riippumatta asuinpaikasta.

Samalla hanke edistää EU:n Itämeren alueen strategiaa, joka kannustaa alueelliseen yhteistyöhön ja innovatiivisten ratkaisujen hyödyntämiseen työmarkkinoiden kehittämisessä.

Ympäristöosaaminen

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista****6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi**Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä:** On henkilöitä**6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta**

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)					0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	0	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkiroski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

joista naisia					0
---------------	--	--	--	--	---

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet					0
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet					0
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet					0
Yhteensä	0	0	0	0	0
joista naisia					0

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	133 812
Flat rate 40 % kehittäminen	53 526
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	187 338

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	149 869	80,00
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	37 469	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	187 338	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuksen 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;

Hankkeen nimi: Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	3.11.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2027
Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa	

Hankkeen johtaminen ja koordinointi. Hankkeen sisällön ja toteutuksen suunnittelu yhdessä palvelumuotoilijan ja osahankkeiden edustajien kanssa. Viestintäsuunnitelman laatiminen ja sen mukainen viestintä. Työpajatyöskentelyn koordinointi kaikilla työllisyysalueilla sekä työpajojen fasilitointi työparina palvelumuotoilijan ja yhteiskehittämisen asiantuntijan kanssa. Palvelukokeilujen tuki, seuranta ja tietojen keruu. Digitaalisen hankehuoneen ylläpito. Ohjausryhmän sihteerinä toimiminen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.8.2025
Ajalta päättyen	31.8.2025
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	4 000
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	48 000
Sivukulujen osuus €	12 691
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	35,29
Osuus työajasta %	40

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	115	688	688	1 491

Palkan sivukulut (26,44 %)	849	5 076	5 076	11 001
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	4 058	24 280	24 280	52 618

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ryhmähankkeen onnistumisen yhtenä edellytyksenä on yksi selkeä vastuuhenkilö, jolla on vastuu kokonaisuuden koordinoinnista. Projektipäälliköllä on myös vahva osaaminen hanketyöstä, työllisyydenhoidon substanssista että yhteisöjen rakentamisesta, mikä osaltaa varmistaa vaikuttavien tulosten aikaansaamisen ja yhteiskehittämisen onnistumisen kolmen hyvin erilaisen työllisyysalueen kanssa. Projektipäällikkö on myös monipuolinen viestinnän osaaja, mikä varmistaa hankkeen aktiivisen ja ajantasaisen viestinnän sekä ryhmähankkeen toimijoiden kesken että hankkeesta ulospäin.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus vastaa projektipäällikön palkkaa ja on itseasiassa aika maltillinen.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 8/2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
		Talousmestari

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
----------------	-----------------	------------------------------

Asiakaskokemusjohtaja

2. Tehtävänimike Yhteiskehittämisen asiantuntija
Työaika Osa-aikainen

Arvioitu aloituspäivä 1.1.2026

Arvioitu lopetuspäivä 31.12.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työllisyysalueiden ja muiden alueellisten toimijoiden työpajojen fasilitointi. Työskentely työparina projektipäällikön ja palvelumuotoilijan kanssa. Työpajojen suunnittelu, toteutus ja dokumentointi. Työllisyysalueiden palvelukokeilujen ja käytännön testauksen tuki. Osallistuminen digitaalisen hankehuoneen työskentelyyn.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.8.2024
Ajalta päättyen	31.7.2025
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	65 400
Sivukulujen osuus €	17 292
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	48,08
Osuus työajasta %	20

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	0	344	0	344
Palkan sivukulut (26,44 %)	0	3 458	0	3 458
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	16 540	0	16 540

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Työpajatyöskentelyn toteuttaminen rinnakkain kolmella työllisyysalueella (yhteensä 81 työllisyysaluekohtaista työpajaa) edellyttää osaavaa ja riittävästi resurssoitua fasilitointia. Yhteiskehittämisen asiantuntija fasilitoi työpajoja työparina projektipäällikön tai palvelumuotoilijan kanssa. Hän tukee myös käytännön palvelumuotoilukokeilujen käynnistymistä. Yhteiskehittämisen asiantuntijalla on myös vahva palvelumuotoiluosaaminen.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus vastaa kokeneen asiantuntijan palkkatasoa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelmat 08/2024-07/2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etinimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa Taloustalustieteen
---------	----------	---

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa Asiakaskokemusjohtaja
----------------	-----------------	---

3. Tehtävänimike Palvelumuotoilija

Työaika Osa-aikainen

Arvioitu aloituspäivä 3.11.2025

Arvioitu lopetuspäivä 31.12.2027

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Palvelumuotoilijalla on projektipäällikön työparina keskeinen rooli hankkeen sisällön suunnittelussa ja toteuttamisessa koko hankkeen ajan. Työpajatyöskentelyn fasilitointi työpareina projektipäällikön ja yhteiskehittämisen asiantuntijan kanssa. Käytännön tuki palvelukokeiluille ja niiden tulosten kerääminen. Palvelukokeilujen tulosten skaalaus valtakunnallisiksi toimintamalleiksi.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.9.2024
Ajalta päättyen	31.8.2025
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	62 400
Sivukulujen osuus €	16 499
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	45,87
Osuus työajasta %	25

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	72	430	430	932
Palkan sivukulut (26,44 %)	691	4 125	4 125	8 941
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	3 303	19 724	19 724	42 751

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palvelumuotoiluosaaminen on ratkaisevan tärkeää koko hankkeen onnistumiselle alusta loppuun. Projektipäällikön työpari hankkeen sisällön suunnittelussa ja toteutuksessa.

Työpajojen fasilitointi, tuotettavien palveluratkaisujen muotoilu ja tuki niiden käytännön testaukselle. Riittävän tuen varmistaminen kaikille kolmelle työllisyysalueelle edellyttää riittävää resurssointia. Kokeiltujen mallien skaalaus valtakunnallisiksi malleiksi.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus vastaa kokeneen palvelumuotoilun asiantuntijan palkkatasoa.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelmat 09/2024-08/2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
		Talousmestari

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
		Asiakaskokemusjohtaja

4. Tehtävänimike	Asiakaskokemusjohtaja
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	3.11.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2027

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiakaskokemusjohtajan rooli on varmistaa hankkeen kokonaisuuden eteneminen osallistumalla digitaaliseen hankehuonetyöskentelyyn ja ohjausryhmätyöskentelyyn. Tehtävään kuuluu myös Tamoran kokonaisprosessin varmistaminen ja tarvittaessa hankkeeseen osallistuvien asiantuntijoiden sparraus. Tehtävään kuuluu myös verkoston ylläpito ja vahvistaminen työllisyysalueille ja kuntiin. Viestinnässä yhtenä ulottuvuutena on asiakaskokemusjohtajan kautta tavoitettavat työllisyysalueiden ja kuntien verkostot. Työpajatyöskentelyn osalta asiakaskokemusjohtaja toimii muiden asiantuntijoiden varahenkilönä.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.10.2024
Ajalta päättyen	31.8.2025
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	73 220
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	79 876
Sivukulujen osuus €	21 119
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	58,72
Osuus työajasta %	10

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	29	172	172	373
Palkan sivukulut (26,44 %)	356	2 112	2 112	4 580
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	1 703	10 100	10 100	21 903

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Tehtävä tarvitaan tuomaan ohjausryhmätyöskentelyyn ja hankkeen etenemisen varmistamiseen asiakaskokemusjohtajan pitkäaikainen kokemus, osaaminen ja laajat verkostot työllisyysalueille, jotka palvelevat erityisesti hankkeen tulosten levittämässä ja jatkuvuuden varmistamisessa. Asiakaskokemusjohtajan aktiivinen panos työpajatyöskentelyssä on vähäinen, minkä vuoksi osuus työajasta on vain 10%.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus vastaa asiakaskokemusjohtajan todellista palkkaa ja on selvästi matalampi kuin samassa yrityksessä muissa johtamistehtävissä toimivien henkilöiden palkka.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelmat 10/2024-08/2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukielvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**
Talousmestari

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**
Asiakaskokemusjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Osa-aikaiset (4 kpl)	9 064	70 644	54 104	133 812
Palkkakustannukset yhteensä	9 064	70 644	54 104	133 812

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	12 690	98 902	75 746	187 338

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
--	------	------	------	----------	-------

EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	10 152	79 121	60 596	149 869	80,00 %
--------------------------------------	--------	--------	--------	----------------	----------------

2 Omarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	2 538	19 781	15 150	37 469	20,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus**Rahoituksen yhteenveto**

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	10 152	79 121	60 596	149 869	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	2 538	19 781	15 150	37 469	20,00 %
Rahoitus yhteensä	12 690	98 902	75 746	187 338	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	10 152	79 121	60 596	149 869	80,00 %
Julkinen tuki yhteensä	10 152	79 121	60 596	149 869	80,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?